

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

ПРИКАЗ

21.08.24

№ 294/ст. 10

Об утверждении «Плана мероприятий («дорожной карты») по работе с кадровым резервом МКУ «УО и МП» в 2024 – 2025 учебном году»

В соответствии со «Стратегией развития системы образования города Бердска на 2021-2025 годы», утвержденной приказом МКУ «УО и МП» от 03.06.2021 №0199-р и «Положением о муниципальной системе оценки качества образования», утвержденным приказом МКУ «УО и МП» от 18.06.2021 № 0205-р, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «План мероприятий («дорожную карту») по работе с кадровым резервом МКУ «УО и МП» в 2024 – 2025 учебном году» (далее – МДК) (приложение).
2. Начальнику отдела правовой и организационной работы М.Н. Богатовой обеспечить:
 - 1) реализацию «Плана мероприятий («дорожной карты») по работе с кадровым резервом МКУ «УО и МП» в 2024 – 2025 учебном году»;
 - 2) проведение мониторинга эффективности МДК;
 - 3) подготовку информации по итогам мониторинга эффективности МДК и информирование руководителей образовательных организаций;
 - 4) разработку мер, направленных на совершенствование МДК;
 - 5) разработку адресных методических рекомендаций по повышению качества выполнения МДК.
3. Руководителям образовательных организаций обеспечить реализацию мероприятий МДК в части компетенции.
4. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя директора К.А. Кипу.

Директор



М.В. Каркавин

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

(«дорожная карта») по работе с кадровым резервом МКУ «УОиМП» в 2024 – 2025 учебном году»

Цель: создать в муниципальной системе образования условия, обеспечивающие развитие лидерских способностей и управленческих компетенций резерва управленческих кадров

Задачи:

1. Обеспечить своевременный подбор претендентов на должность руководителя образовательных учреждений, обладающих наиболее высоким управленческим потенциалом.
2. Осуществлять планомерную подготовку и профессиональное развитие кандидатов на должность руководителя образовательного учреждения.
3. Создать условия для развития кадрового потенциала образовательных учреждений и мотивации участия в конкурсах на замещение вакантных должностей руководителей образовательных организаций.

Целевые индикаторы, показатели, используемые для достижения эффективной работы с кадровым резервом:

1. Наличие работников во всех ОО, включенных в кадровый резерв.
2. Доля работников, включенных в кадровый резерв, выполнивших планы индивидуального развития в объеме более 90%.

3. Доля работников, включенных в кадровый резерв, прошедших обучение (в том числе курсы повышения квалификации) по вопросам управления образовательной организацией.
4. Доля назначений из кадрового резерва на должность руководителя ОО по отношению к общему количеству назначений на вакантную должность руководителя ОО.

Основные мероприятия:

Управление деятельностью	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные
внесение в кадровый резерв на замещение руководителем муниципальной организации	Актуализация списка кадрового резерва	Внесение изменений (при необходимости)	Отдел правовой и организационной работы
стажирование кандидатов на замещение должности руководителя ООО	Проведение собеседования с кандидатами на замещение должности руководителя ООО в соответствии с Положением о порядке аттестации руководителей муниципальных образований и кандидатов на должность руководителей организаций, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образования и молодежной политики»	По отдельному плану	Отдел правовой и организационной работы, Отдел образования и методического сопровождения
внедрение кандидатур, внесенных в кадровый резерв	Реализация индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя ООО	В течение года	Отдел образования и методического сопровождения, руководители ООО, кандидаты
	Сопровождение кандидатов в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя ООО	В течение года	Отдел образования и методического сопровождения, руководители ООО

учение гощих рве в кадровом резерве	Стимулирование педагогических работников, состоящих в кадровом резерве, к получению профессионального образования, профессиональной переподготовке, к прохождению курсов повышения квалификации (в том числе в составе «Управленческой команды»)	Постоянно	Отдел образования и методического сопровождения
	Методическое сопровождение педагогических работников, проходящих профессиональную переподготовку		
	Психолого-педагогическая диагностика лидерских качеств и управленческого потенциала	В течение года	Отдел образования и методического сопровождения МБОУ ДО «Перспектива»
	Инициирование участия педагогов, состоящих в кадровом резерве, в методических мероприятиях для руководящих кадров, в семинарах, круглых столах	В течение года	Отдел образования и методического сопровождения
Методическое сопровождение кадрового резерва	Работа муниципального объединения «Школа молодого педагога»	В течение года	Отдел образования и методического сопровождения